

_____ (Nome da Entidade Empregadora), _____ (Nº de Contribuinte da Entidade Empregadora), _____ (Sede)
_____, _____ (Nome do trabalhador), _____ (Nº de Contribuinte), _____ (Morada do trabalhador)

_____ (Local da emissão da Carta), _____ (Data de Emissão da Carta)

Assunto: cessação do contrato de trabalho

Excelentíssimo(a) Senhor(a)

Preceitua o Artigo 348.º do Código do Trabalho sob a epígrafe “Conversão em contrato a termo após reforma por velhice ou idade de 70 anos” o seguinte:

1 - Considera-se a termo o contrato de trabalho de trabalhador que permaneça ao serviço decorridos 30 dias sobre o conhecimento, por ambas as partes, da sua reforma por velhice.

2 - No caso previsto no número anterior, o contrato fica sujeito ao regime definido neste Código para o contrato a termo resolutivo, com as necessárias adaptações e as seguintes especificidades:

a) É dispensada a redução do contrato a escrito;

b) O contrato vigora pelo prazo de seis meses, renovando-se por períodos iguais e sucessivos, sem sujeição a limites máximos;

c) A caducidade do contrato fica sujeita a aviso prévio de 60 ou 15 dias, consoante a iniciativa pertença ao empregador ou ao trabalhador;

d) A caducidade não determina o pagamento de qualquer compensação ao trabalhador.

3 - O disposto nos números anteriores é aplicável a contrato de trabalho de trabalhador que atinja 70 anos de idade sem ter havido reforma.

Nestas circunstâncias, vimos por esta via por termo ao presente contrato de trabalho, fazendo operar a sua

caducidade por manifestação expressa da vontade real da ora empregadora, com efeitos a partir do próximo dia _____ (Data da caducidade do contrato), data em que finda o ciclo em curso, respeitando desta forma o prazo de pré-aviso de 60 dias.

Naturalmente que no final do contrato serão pagos a Vossa Excelência todos os créditos decorrentes da cessação do contrato de trabalho, bem como um certificado de trabalho.

Com os melhores cumprimentos,

_____ (Local), _____ (Data).

(Entidade Empregadora)